

Bistra, bestämda ögon tillhörande forna länspolismästare blickar ner från tavlor i korridoren som leder fram till Carin Götblads rum. Hon är länspolismästare i Stockholm idag och ger ett långt ifrån bistert intryck. För Link berättar Carin hur det är att leda 7 000 poliser i länet där en fjärdedel av landets alla brott anmäls.

BANAR VÄG FÖR KREATIVT NYTÄNKANDE

Ordningspolis. Hon startade sin dag med att skjutsa tre barnbarn i en cykelvagn till förskolan. Dagen kommer att avslutas med ett möte på slottet. Där emellan står samtal med Gränspolisen, Migrationsverket och ett möte med en riksdagsledamot på att-göra-listan. Bland annat.

– Mitt arbete går mycket ut på att bana väg för mina medarbetare. Det blir lite som ett lobbyarbete där jag jobbar brett mot andra maktavare och myndighetspersoner för att få saker att kroka ihop. Ingen myndighet, allra minst Polisen, kan jobba för sig själv, i ett eget stuprör.

**”Jag vet vad vi ska göra.
Hur det ska göras vet
mina medarbetare bäst.”**

Från dagis till högkvarteret

Carin är från början förskollärare. Ett yrke som gett henne massor av bra erfarenheter att ta med sig till rollen som länspolismästare.

– Att få olika viljor att komma överens och att den som skriker högst inte alltid kan få som den vill är situationer som uppstår även här. Förskolläraryrket och andra typiska kvinnoyrken präglas av kommunikation vilket är jätteviktigt i en chefsroll. Den pedagogiska biten är också bra att ha med sig.

Steget in i polisyrket var ingen självklarhet för Carin. Hennes intresse för samhällsfrågor fick henne att börja på juristlinjen. Vid tiden när Carin var klar med sin jur kand fanns en polischefsutbildning som även jurister kunde söka. En kompis till Carin pepade henne att söka utbildningen.

Carin berättar att hon hade fördomar om Polisen men att hon fick omvärdera dem. Hon förvånades över att träffa så många duktiga människor. I dag har hon sett till att knyta de allra bästa till sig.

– Jag är bra på att få duktiga människor att vilja arbeta med mig. Jag måste ha de allra bästa. Ibland tvingas jag vara ganska hård men det kostar för mycket om det inte fungerar.

Hur vill du beskriva din ledarstil?

– Jag tror att jag uppfattas som innovativ och har förmåga att lyssna in andras åsikter. När det gäller de stora målen är jag tydlig. Jag vet vad vi ska göra. Hur det ska göras vet mina medarbetare bäst.

Mötesfria veckor och medarbetarfrukostar

Under sin tid som länspolismästare har Carin Götblad tagit till flera nya grepp. Tvärgruppsmöten med deltagare från helt olika delar i organisationen är ett exempel. Sammanträdesfria veckor för alla chefer är ett annat. Istället för att sitta i möten får cheferna ta sig ut i yttre tjänst.

Ett annat exempel är medarbetarfrukosten en gång i månaden. Alla i organisationen får möjlighet att anmäla sig till en av sex platser. Frukosten har ingen agenda och Carin själv förbereder ingenting inför »

FAKTA CARIN GÖTBLAD

ÅLDER 53 år

GÖR Är Länspolismästare i Stockholm och på Gotland

FAMILJ Sambo, son och tre barnbarn

BOR I Stockholms innerstad

INTRESSEN Djur, främst hästar och marsvin,

musik och litteratur

MOTTO PÅ JOBBET Hårda tag och mjuka nypor.



”Chefskap är ett hantverk som bygger på erfarenhet och personlig mognad.”

» den. Deltagarna får sedan prata om vad de vill med Carin under den en och en halv timme långa frukosten.

– Om man som jag har 7 000 medarbetare så tror jag att det är bra med ”stick” rakt ner i organisationen. Medarbetarfrukosterna är ett bra sätt. Det kommer fram massor med bra saker. Får jag höra något som inte verkar fungera stämmer jag av det med ansvarig chef. Bra idéer och förslag som kommer fram sätter jag fart på. Det som är viktigt att tänka på är att man inte sitter och tycker en massa saker utan att man faktiskt tar ansvar för sina idéer och är beredd att arbeta för dem, säger Carin.

Omöjlig balansgång

Ett annat typiskt ”Götbladskt” grepp är att verka för att medarbetarna byter roller och ansvarsområden. Själv byter hon skrivbordet i det gamla polishuset på Kungsholmen mot fotpatrullering eller piketbuss i Stockholm eller på Gotland en gång i månaden. Där, precis som på frukosterna, ställer hon frågor till och lyssnar på medarbetarna långt ut i fronten.

Går det att få en balans mellan att vara delaktig långt ut i organisationen till att samtidigt arbeta på övergripande nivå?

– Nej, det där är en ledarskapsklysha! Jag har ingen balans. Jag jobbar jättemycket. Däremot så är jag en bra organisatör. För mig är chefskap till största delen ett hantverk som bygger på erfarenhet och personlig mognad. Jag tror att de allra flesta accepterar väldigt mycket hos en chef så länge han eller hon visar på ett stort engagemang.

Polisen ofta under luppen

Att vara innovativ och kreativ inom Polisen är inte helt enkelt. Carin har själv räknat till dryga dussinet kontrollmyndigheter som har Polisens arbete under luppen.

– Min största utmaning är att få mina medarbetare att vara kreativa och våga tänka nytt samtidigt som de måste följa alla lagar och regler. Självklart är det viktigt att vårt arbete granskas ordentligt men jag brukar säga till mina medarbetare att det gäller att hitta brytpunkten mellan kontroll och kreativitet. Vi får inte bli fyrkantiga.

Även om Carin är en stor förespråkare av nytänk och innovation så är hon ingen vän av omorganisationer.

– Om vi ska göra några större förändringar är min ambition att göra det inom den gällande organisationen. Det är klart att det blir konflikter när man ska jämka ihop vem som ska göra vad i verksamheten, men då måste man ta itu med konflikterna. Omorganisationer skapar ofta oro. Att rita upp nya organisationsrutiner är bara att skjuta problemen på framtiden.

Koll men inte kontroll

Vilka är dina bästa egenskaper som chef?

– Jag har koll men inte kontroll. Att kontrollera människor hela tiden gör att de blir rädda. Jag vill ingjuta mod i mina medarbetare. Jag har också en tilltro till att människan är klok.



Mindre bra egenskaper?

– Jag kan engagera mig för mycket. Är en pådrivare av stora mått. Jag är envis och ibland för snabb. Jag har svårt att hålla stressen borta ibland. Jag tror att vissa egenskaper är dåliga i vissa lägen och bra i andra.

Tre nya år

Nästa vecka (läs vecka 19) påbörjar Carin Götblad sin nya uppdragsperiod på tre år som länspolismästare i Stockholm och på Gotland. Vilka är de viktigaste utmaningarna under den nya perioden?

– Detta året är det att öppna ytterligare elva mindre polisstationer i Stockholms förorter. Jag har också ett regeringsuppdrag där jag ska ge förslag på hur man kan arbeta för att få grova brottslingar att vilja ta sig ur kriminaliteten och förhindra att ungdomar dras in i kriminella gäng. Vi jobbar också med stor volontärverksamhet som ska syfta till att medborgarna ska komma närmare polisen. Den verksamheten ska även startas på Gotland.

Avslutningsvis, kan du stänga av när du går hem från jobbet?

– När jag är tillsammans med mina barnbarn kan jag det, men inte annars. När min man och jag är ute och går och jag är lite tyst brukar han säga ”Sluta smygtänk på Polisen!”



En gång i månaden är arbete i yttre tjänst inplanerat i Carin Götblads almanacka.